

Jaarplan griffie en raad 2026 'Inwerken'



Inhoud

Inleiding	3
1. Griffie en speerpunten voor 2026	4
2. Gemeenteraad en speerpunten voor 2026.....	8

Inleiding

Het nieuwe jaar start met een nieuwe burgemeester. Samen zorgen we (raad en griffie) ervoor dat de burgemeester een mooie start kan maken als voorzitter van het Presidium en de raad.

Ondertussen maken raad en griffie zich ook op voor de gemeenteraadsverkiezingen. Ieder op hun eigen manier. Partijen gaan stemmen werven en debatteren. De griffie maakt een inwerkprogramma voor de (nieuwe) raad en voert dat uit. We bereiden de gemeenteraad voor op de formatieperiode en geven de begeleiding die de raad wil. Ook dragen we een steentje bij aan de opkomstbevordering rondom de verkiezingen. Bijvoorbeeld door een verkiezingslespakket aan te bieden aan basisscholen en door een jongerendebat te organiseren. Ondertussen gaat het reguliere griffiewerk ook door. Want het raadswerk komt niet stil te liggen. Nadat het stof is neergedaald en alle (duo)raadsleden in positie zijn gebracht om het 'raadswerk' goed te kunnen doen, bekijken we welke wensen de raad heeft voor zichzelf en voor de griffie. Op basis daarvan maken we een meerjarenplan dat we als griffie uit gaan voeren.

Voor het jaar 2026 hebben we 4 prioriteiten:

1. Een warme landing voor de nieuwe burgemeester;
2. Een kwalitatief hoogwaardig inwerkprogramma voor de nieuwe raad, waardoor ieder (duo)raadslid een goede start kan maken;
3. Bijdragen aan de opkomstbevordering rondom de gemeenteraadsverkiezingen door het betrekken van jonge kiezers en jongeren;
4. Het laten doorlopen van de reguliere werkzaamheden van de griffie: adviseren en ondersteunen van de gemeenteraad en haar leden.

Deze prioriteiten zijn in de hoofdstukken over het werk van de griffie en gemeenteraad verwerkt.

We kijken uit naar een wervelend 2026 vol nieuwe contacten en uitdagingen!

De medewerkers van de griffie Lansingerland

1. Griffie en speerpunten voor 2026

De unieke positie van de griffie

De griffie is een klein en bevlogen team dat in dienst is van de gemeenteraad. Het eigen 'ambtelijk apparaat' van de raad dus. Dat betekent ook dat de griffie denkt vanuit het belang van de gemeenteraad en daar voor op komt. Ook richting de ambtelijke organisatie. Met hen werken we samen op basis van gelijkwaardigheid. De gemeenteraad en het college willen namelijk hetzelfde bereiken: het beste voor Lansingerland. Maar soms is er verschil van inzicht over wat 'het beste' is of over de manier waarop de besluitvorming tot stand moet komen. Juist op deze momenten is het belangrijk dat er respect voor elkaars verschillende rollen is. De griffie staat dan voor een sterke volksvertegenwoordiging en een goede kwaliteit van democratische besluitvorming.

Wat doet de griffie?

We helpen de gemeenteraad en de individuele leden bij het raadswerk. Raadsleden kunnen met allerlei vragen bij ons terecht. Ook regelen we veel voor de raad. Denk aan:

- Het onzichtbare werk achter de schermen. Zoals het organiseren en voorbereiden van vergaderingen en alles wat daarbij hoort. In en buiten de raadzaal. Maar ook aan het contact met de ambtelijke organisatie, beantwoording van vragen van inwoners, het voldoen aan wet- en regelgeving (zoals WOO, AVG, NIS2) en het actueel houden van het reglement van orde, de gedragscode en andere verordeningen van de gemeenteraad;
- Laagdrempelige informatievoorziening. Bijvoorbeeld via de wekelijkse interne raadsnieuwsbrief, waarin alle relevante informatie voor de raad gebundeld wordt aangeboden. Maar ook door het actueel houden van raadsinformatie op de website en het raadsinformatiesysteem. En het geven van informatie aan inwoners via bijvoorbeeld de social media accounts van de gemeenteraad;
- Communicatie en participatie. De raad wil meer in contact komen met inwoners en zichtbaarder zijn buiten het gemeentehuis. Daarom organiseert de griffie werkbezoeken voor de raad. En nodigen we kinderen, jongeren en volwassenen uit in de raadzaal om meer te weten te komen over de lokale democratie en het werk van de gemeenteraad (Democracity, klassenbezoek, kindervragenuur, gast van de raad, praat met de raad, tours Lansingerland);

- Gevraagd en ongevraagd advies aan (duo)raadsleden, fracties, voorzitters, burgemeester, Presidium, Werkgeverscommissie en de gemeenteraad als geheel. De griffie is er om raadsleden en fracties te helpen. Wij denken graag met hen mee over hoe een onderwerp het beste en het meest effectief onder de aandacht gebracht kan worden en op welke manier. Ook geven we gevraagd en ongevraagd advies over amendementen (wijzigingsvoorstellen), moties (verzoeken aan het college) en technische of schriftelijke vragen aan het college. Als we het gevoel hebben dat de positie van de gemeenteraad in het geding is of als er teveel onduidelijkheid ontstaat over een voorstel, kunnen we er ook voor kiezen om de gemeenteraad als geheel te adviseren. Dat doen we vanuit onze beste intentie. In ieder advies speelt de eigen politieke voorkeur daarbij geen rol.
- Het verzorgen van trainingen en cursussen voor de raad en haar leden. Zodat ieder raadslid voldoende bagage heeft om het raadswerk goed te kunnen doen. Denk aan debatvaardigheden en trainingen over weerbaarheid, integriteit of het verbeteren van de kaderstellende rol en de besluitvorming.
- Het onderhouden van de contacten met de andere hulptroepen van de gemeenteraad: de accountant (BDO) en de Rekenkamer Lansingerland.

Wie werken en op de griffie en hoe werkt de griffie?

Er werken 7 personen op de griffie. Vanwege de verkiezingen is het griffieteam tijdelijk tot de zomer uitgebreid met een trainee (tot mei) en werken 3 collega's extra uren. Het werkgeverschap van de griffie ligt via de raad bij de zogenaamde Werkgeverscommissie (nu 4 raadsleden). Maar wordt dagelijks uitgevoerd door de griffier. Wat het Lansingerlandse griffieteam bijzonder maakt, is de inzet en passie van de medewerkers voor de lokale democratie. Het team is hecht, heeft veel vertrouwen in elkaar en er wordt op een prettige en proactieve manier samengewerkt. Het griffieteam heeft altijd wat te doen. De ervaren werkdruk ligt hoog, maar het verzuim is laag (<0,5%). Valkuil blijft dat een klein team niet alles kan. Ook als je dat wel wilt en je het werk leuk vindt. Het onregelmatige werk met regelmatig lange werkdagen en de soms onvoorspelbare politieke omgeving, leidt vrij snel tot een hogere werkdruk. Dat betekent ook dat we extra kritisch naar het werk moeten kijken. 'Nee' zeggen, 'nu niet', of het bijstellen van de plannen is ook mogelijk.

Iedere medewerker op de griffie heeft eigen verantwoordelijkheden. Van medewerker tot griffier. Afhankelijk van het jaarplan, wordt ook het 'projectleiderschap' van specifieke onderwerpen over het griffieteam verdeeld. In de basis zien de verantwoordelijkheden er ongeveer zo uit:

Medewerker griffie

Deze collega voert ondersteunende werkzaamheden uit voor de collega's van de griffie en de gemeenteraad. Belangrijke taken zijn het organiseren van vergaderingen en het controleren en plaatsen van de stukken die daar bij horen.

Adviseur griffie

Deze collega voert ondersteunende, voorbereidende en adviserende werkzaamheden uit voor de collega's van de griffie en de gemeenteraad. Deze functie is nieuw op de griffie en moet zich nog precies vorm geven. Belangrijke taken van deze collega; advisering over werkprocessen, organiseren van bijeenkomsten zoals beeldvormende avonden, maken van de wekelijkse interne raadsnieuwsbrief en het publiceren van alle besluiten van de raad.

Raadscommunicatie adviseur

Deze collega zorgt ervoor dat inwoners meer bij de raad worden betrokken en dat de raad ook buiten het gemeentehuis zichtbaar is als groep (bestuursorgaan). Het werk concentreert zich dus op participatie en communicatie. De raadscommunicatieadviseur is een belangrijke schakel in de verbinding tussen raad, inwoners, pers en ambtelijke organisatie.

Raadadviseur/commissiegriffier (3 personen)

De raadadviseurs zijn ieder 'eigenaar' van een raadscommissie: Ruimte, Algemeen Bestuur/BAC en Samenleving. Deze collega's zorgen ervoor dat de vergaderingen inhoudelijk goed zijn voorbereid en ze helpen en adviseren raadsleden bij de onderwerpen die in hun commissie geagendeerd staan. De raadsadviseurs zijn een belangrijke schakel in de verbinding tussen raad, college, ambtelijke organisatie en inwoners. De raadadviseurs kunnen alle drie de griffier vervangen.

Griffier

De griffier is de eerste adviseur van de raad, leidinggevende van de griffie en eindverantwoordelijk voor de griffie. De griffier zorgt ervoor dat de vergaderingen van de Werkgeverscommissie, de Vertrouwenscommissie, het Presidium en de gemeenteraad inhoudelijk goed zijn voorbereid en helpt en adviseert raadsleden en de raad als geheel bij de onderwerpen die geagendeerd staan. De griffier is onderdeel van de gemeentelijke driehoek (burgemeester, gemeentesecretaris en griffier)

Speerpunten voor de griffie in 2026:

- Een warme landing voor de nieuwe burgemeester. De griffie zorgt ervoor dat de nieuwe burgemeester snel in positie is als voorzitter van de raad en voorzitter van het Presidium. Door kennismaking, kennisoverdracht en goede voorbereiding;
- Adviseren en faciliteren bij formatie en coalitievorming;
- Inwerken van de nieuwe gemeenteraad (zie onder 2. Gemeenteraad);
- Het voeren van '100 dagen gesprekken' met nieuwe (duo)raadsleden, om ervoor te zorgen dat iedereen goed landt in het raadswerk;
- Een veilige (werk)omgeving tijdens vergaderingen van de gemeenteraad;
- Aanbesteding van de verslagen van de commissies en de raad;
- Bestudering van de kansen en bedreigingen die AI de griffie en raad biedt en de raad hierover informeren;
- Behoud van aandacht voor werkdruk, onregelmatig werk en persoonlijke ontwikkeling;
- Investeren in het netwerk met andere griffies, op niveau griffiemedewerker, raadscommunicatie, raadsadvies en griffier. Goed geleend is namelijk beter dan slecht bedacht. Zeker als de werkdruk hoog is. Maar we kunnen in deze netwerken ook anderen inspireren met wat er in Lansingerland van de grond komt;
- De griffie maakt onderdeel uit van het gemeentehuis. We dragen bij aan de Bedrijfshulpverlening en aan de Ondernemingsraad;
- De griffier is bestuurslid van de beroepsvereniging van griffiers en blijft actief in de voordrachtscommissie van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Hierdoor is de griffie goed geïnformeerd over landelijke ontwikkelingen in het lokaal bestuur. En dragen we vanuit Lansingerland bij aan de discussie over de strategische bijdrage die een griffie(r) van een middelgrote gemeente kan hebben.

2. Gemeenteraad en speerpunten voor 2026

De gemeenteraad is het 'hoogste bestuursorgaan' van de gemeente. Dat komt omdat de gemeenteraad de belangrijke besluiten neemt voor de toekomst van Lansingerland. Vaak is dit op voorstel van het college van burgemeester en wethouders (B&W). De gemeenteraad is de stem van de inwoners van Lansingerland. Bepaalt de hoofdlijnen van het gemeentelijk beleid en controleert of het college het werk goed uitvoert.

Open en toegankelijk

De gemeenteraad vindt het belangrijk dat iedereen die dat wil weet wat de raad doet. En kan praten met de raad om een mening te geven. Daarom gaat de raad ook op pad, naar de inwoners toe. Staan alle vergaderstukken op de website. Zijn de vergaderingen live te volgen en achteraf terug te kijken. En worden er uitgebreide verslagen van de vergaderingen gemaakt. Ook is er in de commissie- en tijdens de raadsvergadering de mogelijkheid om 'in te spreken'. Dat betekent dat inwoners en vertegenwoordigers van organisaties en bedrijven de kans krijgen om kort hun mening over een onderwerp aan de raad te geven. Dit kan ook tijdens de beeldvormende fase, waarin de raad informatie verzamelt. Wat er in de samenleving speelt, kan hier meer een onderdeel van worden als de raad dat wil.

Speerpunten in 2026:

- Het eerste kwartaal van 2026 staat in het teken van het geven van informatie over de gemeenteraadsverkiezingen. Alle basisscholen (groepen 7/8) en middelbare scholen krijgen het zogenaamde 'Verkiezingslespakket' (in samenwerking met team verkiezingen, scholen en de Kleine Ambassade). Gevolg is dat er één jaar geen lesprogramma voor scholen in de raadzaal is (democracy/klassenbezoek);
- Samen met MBO Oostland organiseren griffie en raad een verkiezingsdag op het gemeentehuis, waarbij rond de 100 studenten mogen 'oefenstemmen' in een echt stemlokaal en kunnen speeddaten met kandidaat gemeenteraadsleden. De dag eindigt met een Jongerendebat;
- De raad blijft 'gasten van de raad' ontvangen en doet dit rondom de verkiezingen extra vaak;
- De nieuwe raad denkt na op welke manier participatie en inspraak het beste past binnen het BOB-model (Beeld vormen-Oordeel vormen-Besluiten) en op welke manier de beeldvormingsfase daarvoor (soms) wel of niet benut kan worden;

- Nieuwe raadsleden stellen zich voor aan inwoners. Daarvoor wordt samenwerking gezocht met de lokale media;
- De gemeenteraad gaat verder met 'praat met de raad'. Tijdens deze activiteit gaat de gemeenteraad als groep op locatie in gesprek met inwoners over hun ervaringen in Lansingerland. We sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande activiteiten in de kernen;
- De raad gaat op pad. Dit zijn werkbezoeken op locatie. De griffie maakt het programma samen met de ambtelijke organisatie of raadsleden;
- De raad besteedt aandacht aan de dag van de Rechten van het Kind (20 november). Bijvoorbeeld door een speciaal vragenuur voor kinderen (Kindervragenuur).

Professioneel, ook na de verkiezingen

De gemeenteraad doet belangrijk werk. Daarom is scholing en blijven leren ook als raadslid nodig.

Speerpunten in 2026

- De huidige gemeenteraad heeft veel ervaring opgedaan. Wat werkt wel en wat werkt niet. Deze geleerde lessen en tips voor een vliegende start in 2026 dragen ze aan de nieuwe gemeenteraad over via een zogenaamd overdrachtsdocument: een advies van de huidige aan de nieuwe raad, waarbij de nadruk ligt op het persoonlijke aspect en de culturele waarden;
- Op 10 en 11 april wordt de raad klaargestoomd voor het raadswerk tijdens een inwerkweekend. Er wordt in ieder geval aandacht besteed aan de verschillende raadsinstrumenten en hoe en wanneer je ze het beste gebruikt. Ook oefenen we met vergaderen en met debatteren en spreken. Maar een inwerkweekend alleen is niet voldoende. Ook andere momenten in de raadskalender worden gebruikt voor extra informatie over bijvoorbeeld geheimhouding, de P&C-cyclus en ontmoeting met de ambtelijke organisatie en de kernen en buurtschappen. Niet iedereen onthoudt informatie meteen of leert op dezelfde manier. De griffie probeert informatie op verschillende manieren aan de gemeenteraad aan te bieden;
- De nieuwe (plaatsvervangend) voorzitters van de gemeenteraad en de commissies trainen hun voorzittersvaardigheden en leren van elkaar;
- Workshop over cybercriminaliteit door de accountant (januari) en medio 2026 over een nog te bepalen onderwerp.