

Jaarplan griffie en raad 2024



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Wat is de griffie en wat doen ze?	4
Doel 1: Een gedegen griffie die niet alleen ondersteunt maar ook adviseert	5
Doel 2: In contact met inwoners, (belangen)organisaties, bedrijven en lokale media	7
Doel 3: De professionele raad	12
Doel 4: College en raad werken open en eerlijk samen	13
Bijlage: Input op hoofdlijnen griffieplan 2024 fracties	14

Inleiding

De griffie is een hecht team van zeven ambitieuze en gedreven collega's. We hebben passie voor ons werk. Waarom? Omdat we lokale democratie belangrijk vinden. En de beste besluiten willen voor de inwoners van Lansingerland. De raad moet deze besluiten kunnen nemen op basis van kwalitatief goede informatie. En na debatten waarin verschillende argumenten en meningen zijn afgewogen, bediscussieerd en beoordeeld. Wij helpen de raad om hun werk zo goed mogelijk te doen. Deze gemeenteraad kijkt kritisch naar eigen werkwijzen. Moet alles zoals we het doen of kan het ook anders? Kan wat we doen duidelijker en interessanter gemaakt worden zodat onze inwoners onze keuzes beter begrijpen? Hoe kunnen we meer verschillende meningen horen? Daar helpt de griffie de raad meer dan graag bij!

Het jaarplan 2024 is een vervolg op dat van 2023. Het plan is beter leesbaar gemaakt en er is een samenvatting voor inwoners. De vier doelen (hieronder) van vorig jaar zijn nog steeds belangrijk:

1. Een gedegen griffie die niet alleen ondersteunt maar ook adviseert
2. In contact met inwoners, (belangen)organisaties, bedrijven en lokale media
3. De professionele raad
4. College en raad werken open en eerlijk samen

Deze kerndoelen hebben (deels) nieuwe uitvoeringsacties voor het jaar 2024 gekregen. De meeste acties uit 2023 zijn klaar en afgerond. We stoppen met werk dat niet voldoende oplevert of teveel tijd kost en weinig effect heeft. De nieuwe acties sluiten zoveel mogelijk aan op de wensen van de medewerkers van de griffie, de (duo)raadsleden (zie bijlage 1), de voorzitter van de raad én landelijke ontwikkelingen. De wethouders, gemeentesecretaris en directeur bedrijfsvoering zijn ook naar hun mening gevraagd. Zij hebben geen andere of onbekende wensen geuit.

Een team met ambitie wil graag doelen bereiken. En vernieuwen. Voorbeelden daarvan uit het jaar 2023 zijn de lessen voor groepen 7 en 8 van de basisschool over hoe de gemeenteraad werkt (Democracy), bezoeken aan de kernen en hun inwoners, trainingen debatteren voor de partijen in de gemeenteraad en uitleg over lokale democratie en de rol van de raad voor collega's. Acties die de griffie energie geven. Maar een team met ambitie moet ook in de spiegel kijken en keuzes maken. De griffie heeft wekelijks 180 werkuren te besteden. De griffie is daarmee niet klein. Maar als je kijkt naar de wensen van de raad zeker ook niet groot. De verwachtingen van de raad moeten passen bij de grootte van de griffie. Of de grootte van de griffie bij de opdracht van de raad. Werkdruk is en blijft een punt van aandacht. We ervaren het werk als leuk, maar ook als een sprint van reces naar reces. Tijd om stil te staan, stukken te lezen en na te denken is er (te) weinig. We proberen het werk efficiënter te doen en terug te gaan naar de basis zodat we meer tijd overhouden om advies aan de raad te geven.

We kijken uit naar een boeiend 2024!

Wat is de griffie en wat doen ze?

De griffie helpt en adviseert de gemeenteraad en de (duo)raadsleden bij het werk. Van begin (beeldvorming) tot eind (besluitvorming). En we zijn het eerste aanspreekpunt voor praktische zaken. Een groot deel van het werk dat wij doen is niet meteen zichtbaar. En dat is precies de bedoeling. We willen de raad ontzorgen. Het is belangrijk dat de raad goede informatie krijgt en op het juiste moment in een proces beslissingen neemt en kan nemen. De griffie zorgt daarvoor. We werken samen met de ondersteuning van het college (de ambtelijke organisatie), maar kiezen onze eigen weg als dat moet.

Steun

De griffie heeft vertrouwen en steun van de gemeenteraad nodig om het werk goed te doen. Deze steun voelen we steeds meer. Het helpt in het vertrouwen om ongevraagd en soms ook ongewenst advies te kunnen geven. De verwachtingen van de raad moeten passen bij de grootte van de griffie. Dit knelt. De griffier houdt dit in de gaten en is in gesprek met de leidinggevende van de griffie -de werkgeverscommissie- hierover.

Samen en gelijkwaardig. Maar ook onafhankelijk.

De griffie werkt samen met de ambtelijke organisatie op basis van gelijkwaardigheid. Raad en college willen namelijk hetzelfde bereiken: het beste voor Lansingerland. Dit doen we in vertrouwen en met respect voor elkaar. Samenwerken vraagt om veel contact achter de schermen. De samenwerking komt steeds meer vanzelf tot stand. Gelijkwaardigheid betekent niet dat we gelijk zijn en het altijd met elkaar eens zijn. Juist op het moment dat er professionele onenigheid is, is het belangrijk dat er respect is voor de verschillende rollen die er zijn. De griffie werkt voor de raad. Is adviseur van de raad. En komt op voor de belangen van de raad. De ambtelijke organisatie werkt voor het college. Natuurlijk helpt het als de hoofdverantwoordelijken, burgemeester, gemeentesecretaris en griffier, daarin het goede voorbeeld geven. In de zogenaamde 'driehoek' van burgemeester, gemeentesecretaris en griffier wordt over de samenwerking gepraat en over hoe het college de raad kan informeren en betrekken.

Actiepunt 2024

De driehoek praat niet alleen over grote onderwerpen en processen. Op de agenda staat in 2024 ook: de planning van voorstellen, de kwaliteit van voorstellen, hoe het debat gaat, hoe we met elkaar omgaan en de manier waarop inwoners bij plannen worden betrokken (burgerparticipatie).

Doel 1: Een gedegen griffie die niet alleen ondersteunt maar ook adviseert

Er wordt veel van de griffie verwacht. Van ondersteuning tot advies. Dat doen we graag allemaal. Maar in de uitvoering is dit een uitdaging en worsteling. De griffie is klein en de opbouw is zoals hij is. Niet erg in balans. Er is ondersteuning voor meer praktische zaken (mbo-niveau), maar dat is niet genoeg om alles te doen. De adviseurs van de raad (wo-niveau) doen daarom ook een deel van het meer praktische werk. Dat gaat ten koste van tijd voor advies. Verder verandert er ook veel in Nederland. Er worden nieuwe wetten aangenomen die gaan over de 'open overheid' en het omgaan met persoonsgegevens of het opslaan en bewaren van bestanden. De minister van Binnenlandse Zaken kijkt naar de toekomst van de gemeenteraad en de rol van de griffier en de griffie. Wetten moeten we nakomen, ontwikkelingen willen we volgen. Ook dat kost tijd en sommige zaken zijn in het verleden nog niet (voldoende) opgepakt. Deze achterstand willen we inlopen. Maar we kunnen niet alles tegelijk. De werkdruk was in 2023 hoog en is nog steeds hoog. Dit geldt voor de hele gemeente. Maar de griffie scoort daarop het slechtst. Het blijft dus heel belangrijk dat werkdruk en werkplezier voldoende in evenwicht zijn. En dat de verwachtingen van de raad niet groter worden dan de griffie aan kan. De situatie is wel zorgelijk. Toch is er bijna geen verzuim. Hoe komt dat? Omdat we een team hebben dat elkaar helpt, vervangt en waarin iedereen bijdraagt aan een fijne sfeer. We denken vaker met raadsleden mee. Ook dat geeft energie.

Actiepunten 2024

- We gaan door met het voeren van 'het goede gesprek' (gesprekscyclus en bijpraat gesprekken griffier-griffiemedewerker) en het bespreken van de werkdruk. We vervangen elkaar waar dat mogelijk is en verspreiden werk in de avond over het team. In het reces nemen we gas terug om gewerkte uren te compenseren. Dit betekent dat de griffie tijdens vakanties ook een dag of week 'dicht' kan zijn en er niemand te bereiken is.
- We concentreren ons op het basiswerk (inclusief wettelijke taken), advies aan raads- en commissieleden (proces en inhoud), beeldvormingsverzoeken van de raad en het verbeteren van het contact met inwoners/organisaties/bedrijven/media. De stukken van het college zijn de verantwoordelijkheid van het college. We besteden onze tijd daar niet meer aan. Als we tijd over hebben en het nodig is, schrijven we een advies aan de raad als geheel. Daarin moeten we helaas echt keuzes maken. De griffie is eigenlijk te klein om dit goed te kunnen doen. Ook landelijk gezien gebeurt dit bijna nergens. Toch willen we onszelf uitdagen hierin stappen te zetten. Zo'n advies mag niet een vervanging worden voor de informatie die het college aan de raad hoort te geven. Ook komt het voor dat de griffie het college vooraf meegeeft dat de raad niet goed in positie wordt gebracht en/of niet goed wordt geïnformeerd. Dit past in de cultuur van 'open' samenwerken. En daar wordt ook naar geluisterd. Ook dat valt onder de raad in positie brengen in onze ogen.

- Een groeiend aantal commissie- en raadsleden maakt gebruik van de adviesfunctie van de griffie. De leden die dit doen, weten dat de griffie mee kan denken over hoe dingen aan te pakken of op te schrijven. Toch lijkt deze kracht nog niet genoeg gezien te worden. Dat is jammer. We zullen zelf ook initiatief blijven nemen. Bijvoorbeeld door raadsleden één op één uit te nodigen.
- We kijken nog eens grondig naar een aantal afspraken, zoals de reglementen van orde en de instructie voor de griffier.
- We bekijken de privacy-procedures van de raad, brengen verbeteringen aan en gaan hier beter over communiceren. Hiervoor hebben we ook de hulp nodig van de ambtelijke organisatie.
- De raad is open en toegankelijk. We bekijken of we alles wat nodig is openbaar maken. Landelijk zijn er ontwikkelingen. We hebben om alles goed te doen de hulp nodig van de ambtelijke organisatie. In ieder geval om de ICT-kant ervan te regelen.
- De griffier is als 'sleutelfunctionaris' benoemd waar het gaat om het opslaan en openbaar maken van mails. Veel is nog niet duidelijk. Het is belangrijk dat de griffier het werk goed en waar mogelijk in vertrouwen kan blijven doen. Mails die niet hoeven, moeten niet onnodig bewaard of openbaar worden. De ambtelijke organisatie is hiervoor verantwoordelijk en moet de griffie(r) hierbij helpen.
- We blijven kijken of de digitale systemen die raad en griffie gebruiken (ibabs/corsa/company webcast) handwerk door technologische ontwikkelingen kan wegnemen. Hiervoor hebben we de hulp nodig van de ambtelijke organisatie. Er is eind 2022 en in 2023 al best wat gedaan wat geholpen heeft. We gaan hiermee verder.
- We ronden de aanbesteding voor de accountant af en zijn per 2024 de contractuele opdrachtgever van de accountant. Dit betekent ook dat we de praktische kant van de samenwerking moeten regelen. We trekken hierin samen met de Concerncontroller op.
- We evalueren de samenwerking met de nieuwe notulist en kijken of het contract met een jaar verlengd kan worden.
- De rekenkamer Lansingerland heeft een nieuwe manier van werken. En levert meer rapporten voor de regiogemeenten tegelijk op. De griffie monitort de samenwerking en zorgt voor een moment van reflectie eind 2024.
- De Omgevingswet is vanaf 1 januari 2024 een nieuwe realiteit in het werken. We monitoren hoe de raad in de nieuwe manier van werken wordt betrokken.
- De raad wordt in praktische zaken geholpen door verschillende collega's buiten de griffie. Bijvoorbeeld de bodes of de catering. In 2023 is er veel veranderd. Ten positieve. We blijven in de samenwerking investeren, om ook nieuwe ontwikkelingen samen goed door te voeren.

De griffie van Lansingerland kan leren van anderen. We delen regionaal kennis en halen kennis op. De griffier is lid van de vakvereniging van griffiers (VVG) en is voor deze organisatie onder andere secretaris en lid van de commissie belangenbehartiging.

Doel 2: In contact met inwoners, (belangen)organisaties, bedrijven en lokale media

De gemeenteraad wil graag meer in de samenleving staan. Zichtbaar zijn en meer buiten het gemeentehuis zijn. Ophalen wat er in Lansingerland speelt en hoe er over plannen van de gemeente gedacht wordt.



De raad ontvangt

Mensen weten beter hoe ze in contact komen met de raad.



De raad op pad

De raad gaat meer op pad om zich te laten informeren.



De raad in beeld

De zichtbaarheid van de raad is groter.

Een raads werkgroep had al nagedacht hoe dit het beste gedaan kan worden. De griffie is hier verder mee gegaan. Verschillende basisscholen zijn in de raadzaal geweest en de leerlingen hebben ervaren hoe het is om raadslid te zijn. De raad is bij bedrijven in Bergschenhoek en Bleiswijk op bezoek geweest en er zijn gesprekken gevoerd met inwoners uit deze kernen. Aan lokale media-aandacht was geen gebrek. Er is veel potentie om hiermee verder te gaan en de activiteiten uit te breiden. Ook hier is de tijd een beperkende factor. Zeker ook als de raad de griffie vraagt om hen te helpen bij het ophalen van verschillende meningen over een specifiek plan dat de gemeente aan het maken is. De griffie heeft extra uren (18 per week) voor deze nieuwe taken gekregen en we maken voor een deel hiervoor ook gebruik van inzet van uren van de rest van het griffieteam. Het bedenken en uitvoeren van nieuwe plannen kost extra tijd. In 2024 leggen we de basis. In de jaren daarna bouwen we hierop verder.

De raad heeft geen geld voor de uitvoering van de werkzaamheden gereserveerd. Dat betekent dat we ook gekeken hebben naar wat we zonder veel kosten (maximaal €10.000,00) kunnen doen. Het moet namelijk passen binnen het budget raad/griffie. Omdat deze kosten nieuw zijn, hebben we deze, in tegenstelling tot de kosten voor de anderen doelen, inzichtelijk gemaakt.

Actiepunten 2024

De raad ontvangt

Als mensen beter de weg vinden naar de raad, krijgt de raad meer binding met de samenleving en voelen mensen zich meer gehoord. We zorgen voor verschillende mogelijkheden voor jong en oud.

- De griffie organiseert avonden voor inwoners, (belangen)organisaties, bedrijven, experts en ervaringsdeskundigen waarop zij de raad kunnen laten weten hoe ze over een plan van de gemeente denken. Dit kunnen we alleen doen als de raad een wensenlijstje van onderwerpen maakt en ons vertelt wat ze op zo'n avond willen bereiken en wie ze daarvoor willen uitnodigen. In overleg met en met hulp van de ambtelijke organisatie en raadsleden die het onderwerp belangrijk vinden, zal de griffie dan zo'n 'beeldvormende avond' voorbereiden. Locatie kan op of buiten het gemeentehuis zijn en we proberen ze allemaal (achteraf) uit te zenden. We gaan uit van 4 tot 6 beeldvormende avonden per jaar.
- Op commissie- en raadsvergaderingen kunnen inwoners of vertegenwoordigers van organisaties of bedrijven komen 'inspreken' en de raad hun mening meegeven. Een voorstel is dan vaak al ver in het beleidsproces. Dat maakt het niet makkelijk om er nog veel aan te veranderen. Maar niets is volledig onmogelijk natuurlijk. We vinden het belangrijk dat insprekers zich welkom voelen. En de aandacht en hulp krijgen van de griffie en de raad die ze verdienen. We houden onze werkwijze kritisch tegen het licht en kijken op welke manier we de insprekers een warmer welkom kunnen geven. En hen beter kunnen informeren over wat er (waarschijnlijk) gaat gebeuren in de raadzaal.
- In maart 2024 geven we leerlingen van groepen 7 en 8 van Lansingerlandse basisscholen de kans om meer over de gemeenteraad te leren (Democracy). Dit doen we samen met ProDemos. De onderwijsprogramma's van ProDemos zijn professioneel, effectief en efficiënt: het kost relatief weinig tijd en het is gratis. Scholen kunnen deze uren inzetten om invulling te geven aan het verplichte burgerschapsonderwijs. Ons doel is om in 2024 minimaal 8 basisscholen en 16 groepen deel te laten nemen aan dit programma.
- Ook het voortgezet onderwijs proberen we meer te laten leren over de gemeenteraad. We doen een pilot met 'Klassenbezoek@Gemeentehuis', Dat is een variant op 'Democracy' voor alle niveaus van het voortgezet onderwijs en het mbo. Bij succes willen we dit ook structureel aan scholen in Lansingerland aanbieden. Ons doel is om in 2024 minstens 3 scholen met in totaal 6 groepen deel te laten nemen.
- Ook volwassenen willen we meer laten leren over de gemeenteraad. We gaan experimenteren met het door veel griffies gebruikte concept 'gast van de raad'. Een aantal inwoners zijn dan speciale gast tijdens een raadsvergadering. Vooraf worden de gasten door de griffie en een aantal raadsleden ontvangen. Ons doel is om in 2024 2x een 'gast van de raad' voor inwoners te organiseren. Bij succes gaan we dit vaker doen.

- Binnen de ambtelijke organisatie is ook behoefte aan meer kennis over hoe de raad werkt. Maandelijks legt de griffie aan met name nieuwe collega's uit wat de rol van de raad is in het zogenaamde 'onboarding-programma' (inwerkprogramma). Ook organiseren we voor hen 2x een 'gast van de raad' in 2024 en plaatsen we berichten over de raad op het gemeentelijke intranet.
- In verschillende gemeenten worden ideeënmarkten georganiseerd. Het succes ervan is wisselend. De organisatie kost veel tijd en het afbreukrisico is groot. Inwoners kunnen juist ook teleurgesteld raken in de gemeenteraad als geopperde ideeën geen vervolg krijgen. Daarom willen we eerst in gesprek met andere gemeenten om de kritische succesfactoren beter in beeld te krijgen. Op basis hiervan beslissen we of we in 2025 een ideeënmarkt organiseren. In de tussentijd halen we ideeën op tijdens de Tour Lansingerland. De griffie zorgt ervoor dat deze ideeën onder de aandacht van de raad komen. Fracties zijn zelf verantwoordelijk voor het al dan niet oppakken van de ideeën.
- De raad heeft aangegeven graag een open dag voor inwoners te willen organiseren. Op zo'n open dag kunnen inwoners meer ontdekken over het werk en de taken van de gemeente(raad). We weten nog niet of we dit gaan doen. Het is een grote klus. We hebben ook geen inschatting van het animo onder inwoners om naar een open dag te gaan of van de kosten (waarvoor ook geen budget gereserveerd is door de raad). Hoe grootser de dag, hoe meer kans op aanloop. De griffie wil een open dag daarom niet alleen organiseren, maar in samenwerking met de ambtelijke organisatie. In 2023 was er in de ambtelijke organisatie geen capaciteit hiervoor. Hoe dit in 2024 zit, is nog niet bekend.

De raad op pad

Inwoners en ondernemers actief opzoeken, geeft raadsleden meer informatie én maakt de raad zichtbaar. Naast dat de griffie raadsleden aanraadt om met hun fractie regelmatig de wijken in te gaan, wil de griffie ook momenten creëren waarop de raad als geheel op pad gaat. Het maakt de lokale politiek zichtbaar en versterkt bovendien de onderlinge band tussen raadsleden.

- We trappen 2024 af met de Tour Lansingerland in Berkel en Rodenrijs. Tijdens de tour gaan raadsleden in gesprek met inwoners en ondernemers, en halen klachten en ideeën op. Na deze tour bepalen we in welke vorm en frequentie we met de tours verder gaan.
- We selecteren een tweetal lokale evenementen waarop veel inwoners af komen, waarbij we het ontmoeten met de raad(sleden) kunnen faciliteren en/of uitleg kunnen geven over het raadswerk. De griffie bedenkt een laagdrempelig concept om deel te nemen aan evenementen. Bijvoorbeeld een koffiekar met de tekst: "Praat met de raad: haal hier uw kop koffie en ga het gesprek aan met uw raadsleden."
- Het ophalen van meningen bij inwoners over een specifiek plan (beeldvormende avond) vindt waar mogelijk op locatie plaats (meer informatie staat onder het kopje de raad ontvangt).

De raad in beeld

Door de zichtbaarheid van de raad te vergroten, voelen inwoners zich meer betrokken. Ook wordt de drempel voor inwoners lager om met de raad contact op te nemen.

- Vaak zit er best wat tijd tussen een raadsbesluit en het resultaat. We houden in de gaten wat er gebeurt met initiatieven van de raad en zorgen dat raadsleden bij het resultaat betrokken worden.
- We breiden onze communicatiekanalen uit. Verschillende doelgroepen gebruiken verschillende communicatiemiddelen. We kijken goed hoe andere gemeenteraden communiceren en nemen de goede dingen hiervan over. We blijven in ieder geval actief communiceren via X (voorheen Twitter). Over wat er op de agenda van de raad staat en welke belangrijke besluiten er genomen zijn. Ook blijven we de communicatiekanalen van de gemeente gebruiken, zoals de nieuwsbrief voor inwoners. De nieuwsbrief heeft bijvoorbeeld al een groot bereik.
- In 2023 zijn de contacten met lokale media aangehaald. In 2024 kijken we hoe we dit verder kunnen uitbouwen.
- We gaan verder met de interne wekelijkse nieuwsbrief voor raadsleden en kijken hoe deze nog verder verbeterd kan worden.

Begroting uitgaven (overschrijding of compensatie met andere posten)

De raad ontvangt		
Brede beeldvormende avonden	nihil	Kosten gelden alleen voor beeldvorming op locatie.
Beeldvormende avonden op locatie	€ 2.000	Kosten voor 2 tot 4x externe locatie.
Omgang met insprekers verbeteren	nihil	
Programma voor scholen uitbreiden	nihil	
Pilot met gast van de raad	€ 500	
Goede voorbeelden verzamelen voor ideeënmarkt	€ -	
Open dag in samenwerking met ambtelijke organisatie	Niet begroot	Dit bedrag is moeilijk in te schatten. Hangt af van de plannen en de omvang.
De raad op pad		
Tour Lansingerland	€ 500	Tour vindt in 2024 1x plaats.
Aanhaken bij evenementen	€ 4.000	Materiaal, locatie, vormgeving.
De raad in beeld		
Actievere communicatie over raadsbesluiten	€ -	
De website opfrissen	€ -	
Raadsleden voorstellen	€ -	
Verschillende online communicatiekanalen inzetten	€ -	
Interne communicatie	€ -	
Vormgeving en fotografie	€ 2.500	
Onvoorzien	€ 500	
Totaal	€ 10.000	

Doel 3: De professionele raad

Het Presidium heeft in 2023 meerdere keren aangegeven de wens te hebben om met de raad een aantrekkelijk en efficiënt debat te voeren. Voor inwoners en voor de raad zelf. Met kortere bijdragen, die bedoeld zijn om elkaar onderling te overtuigen in plaats van het college te bevragen. Dit kan ook helpen bij het verlagen van de werkdruk voor raadsleden. Ook is er aandacht besteed aan de rol van de raad als steller van de beleidskaders. En hoe je dit effectief kan doen. Het is belangrijk om in 2024 op de ingeslagen weg verder te gaan.

Actiepunten 2024

- Alle fracties gaan verder met de debattraining. In de eerste helft van 2024 volgen er twee trainingen per fractie.
- In iedere fractie heeft één (duo)raadslid een debattool ter beschikking gekregen, waarmee via AI de spreektekst voor het debat gestructureerd kan worden. We kijken of dit de raad helpt in het voeren van onderling debat met korte bijdragen.
- De voorzitters van de commissies en de raad blijven reflecteren op hun voorzitterschap en hoe zij het debat in goede banen kunnen leiden.
- We organiseren in april 2024 weer een raadsdag. We bieden die dag in ieder geval een inhoudelijke workshop aan over het goed en toegankelijk schrijven van moties en amendementen. En zorgen voor teambuilding en gezellig samen zijn.
- De commissiegriffiers blijven (duo)raadsleden gesprekken aanbieden waarin zij praktische vragen over het raadswerk beantwoorden en uitleggen hoe de griffie hen kan ondersteunen in het raadswerk.
- De griffier maakt rond de zomer een nieuwe ronde langs alle fracties om wensen voor 2025 te inventariseren en vragen te beantwoorden
- We geven de rol van raadsrapporteurs verder vorm en kijken hoe zich dit verhoudt tot de adviescommissies onder de WGR (wet gemeenschappelijke regelingen).
- En natuurlijk vervult de griffie doorlopend een belangrijke rol in het zo goed mogelijk in positie brengen van de raad en haar leden (basistaken). Eén op één, in het Presidium, in gesprek met de ambtelijke organisatie en in de driehoek van burgemeester-gemeentesecretaris en griffier.
- In 2023 is een concept gedragscode voor raadsleden opgesteld. Idealiter zijn de gedragscode voor raadsleden en bestuurders met elkaar in lijn. De ambtelijke organisatie was om redenen nog niet toegekomen aan het formuleren van een nieuwe gedragscode voor bestuurders. In 2024 wordt dit opgepakt en volg ter een nieuwe gedragscode voor raadsleden en bestuurders.

Doel 4: College en raad werken open en eerlijk samen

Het coalitieakkoord 'Samen verantwoord verder' is een akkoord op hoofdlijnen. De discussie en de besluiten over wat er goed en nodig is voor Lansingerland worden gevoerd en genomen door de gemeenteraad. Tijdens de raadsdag in april 2023 is voor het laatst gesproken over de manier waarop het college en de raad met elkaar samenwerken. Iedereen was hierover best tevreden. Daarom is dit punt als laatste genoemd in het jaarplan 2024. We houden in de gaten of de samenwerking goed verloopt en grijpen in waar nodig. De actiepunten op dit punt overlappen met actiepunten uit de andere drie doelen van de griffie en gemeenteraad.

Actiepunten 2024

- De driehoek praat niet alleen over grote onderwerpen en processen. Op de agenda staat in 2024 ook: de planning van voorstellen, de kwaliteit van voorstellen, hoe het debat gaat, hoe we met elkaar omgaan en de manier waarop inwoners bij plannen worden betrokken (burgerparticipatie).
- We merken dat er, ondanks aandacht hiervoor vanuit de griffie, toch nog onbekendheid is wat de rol is van de raad. Daarom blijven we investeren in uitleg over lokale democratie in de inwerkprogramma's van nieuwe collega's en investeren we in de zichtbaarheid van de griffie door meer informatie op intranet en internet te plaatsen. De griffier sluit 2x per jaar aan bij het Directieteam (DT).
- Vanuit het verleden is er afstand ontstaan in het contact tussen raadsleden en de ambtelijke organisatie. De afgelopen twee jaar is het contact weer een beetje hersteld. We gaan hiermee verder. Zo is de afspraak gemaakt dat voor simpele vragen waarover technische onduidelijkheid is, de ambtenaar kan bellen met het raadslid (na goedkeuring directeur). Contact kan ook zorgen voor meer onderling begrip en minder werkdruk aan beide kanten. Soms is een gesprek of kleine 'werksessie' (met griffie of bestuursadvies erbij) effectiever dan alles te doen via de papieren route. Je kan immers meteen doorvragen of bij een misverstand deze uit de weg nemen.
- De mening van de raad wordt gevormd volgens de fases van het zogenaamde 'BOB-model' (beeldvorming-oordeelsvorming-besluitvorming). We willen beeldvorming op wens van de raad organiseren, zorgen voor debattrainingen voor fracties en voorzitters en zijn adviseur van de raad en haar leden. De adviesfunctie vullen we vooral in door advies te geven aan individuele raadsleden. En een enkele keer per jaar aan de commissie (of raad als geheel) als daar reden voor is via een oplegnotitie.

Bijlage: Input op hoofdlijnen griffieplan 2024 fracties

De 4 speerpunten uit het griffieplan 2023 worden nog steeds als actueel en belangrijk gezien door alle fracties. De input die de griffier heeft opgehaald past ook bij de speerpunten. Het meeste is verwerkt in het jaarplan (niet alles). In algemene zin waren er complimenten voor de service en dienstverlening van de griffie. Vragen worden snel beantwoord en de griffie denkt mee.

Verstevigen van de basis, vereenvoudigen van procedures en doorontwikkeling adviesfunctie griffie

- (Inhoudelijk) sparren met de griffie wordt ervaren als verbeterd en van toegevoegde waarde. Adviesrol continueren / verder uitbouwen / proberen grenzen te verleggen.
- Een enkele fractie heeft aanvullend zo nu en dan behoefte aan een oplegmemo/notitie van de griffier. Over de inhoud van deze memo's / notities bestaan verschillende inzichten. Het ontbreken van gewenste informatie (juridisch/aanleiding/context) in het raadsvoorstel wordt genoemd als motivatie voor deze gewenste notitie. En 1x 'de mening van de griffier'.

Verdere professionalisering van de zelfbewuste raad

- Training 'Hoe stel ik een goede motie of amendement op?'
- Debatteren verbeteren: meer onderling debat op hoofdlijnen en op inhoud (wat wil een fractie anders en onderling overtuigen).
- Behoefte aan meer kennis van beleidsproces: van buiten naar binnen.
- Tijd van de raad nuttig besteden / werkdruk.
- Gedragscode belangrijk voor omgangsvormen.

Stimuleren van de open samenwerkingscultuur

- Versterking van de (strategische) samenwerking driehoek.
- (Creatieve) sessie met ambtenaren op een onderwerp kan helpen in het raadswerk in plaats van alles via papier (vraag en antwoord).

Het betrekken van de samenleving bij de raad

- Tour(s) Lansingerland: prettig en nuttig voor beeldvorming en ontmoeten. Eén fractie heeft gezegd dat de tour een lagere prioriteit heeft dan 'brede beeldvorming'.
- (Vaker) Ontmoeten met inwoners is van toegevoegde waarde.
- Beeldvorming verbreden belangrijk (en ook op locatie bij toegevoegde waarde). Meer beelden en meningen van buiten naar binnen halen. Wat is beeldvorming? Er zijn meerdere type beeldvorming. Thema-avonden mogelijk voor verdieping (langer) ipv ook op een beeldvormingsavond en dat combineren met een thema-avond voor ook inwoners/organisaties?
- Media-aandacht is belangrijk.

- Camera's in de Trouwzaal.
- Website: kunnen er profielen komen per fractie? Aantrekkelijker maken teksten per persoon.
- Insprekers: hoe wordt er aan de voorkant met hen omgegaan?

Overig

- Nieuwsbrief prettig en goed werkend, alle informatie in 1x.
- Kwaliteit van raadsvoorstellen vergroten: meer aandacht voor juridisch kader.
- Inwerken / training voor nieuwe (duo) raadsleden: punt van aandacht.
- Niet teveel nieuws in het griffieplan: continueren en uitbouwen.
- VNG-congres voor raadsleden bij te wonen??
- Criteria voor wel / niet mogen stellen rondvraag onvoldoende bekend.
- Workload griffie en raad is een zorg.